

K.2403.5.1...2019

UMOWA W/272/493/ORG/503/19

W SPRAWIE PODNOSZENIA KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKA

zawarta w dniu 19.10.2019... w Milanówku pomiędzy:

Urzędem Miasta Milanówka ul. Kościuszki 45 reprezentowanym przez: Burmistrza Miasta - Piotra Remiszewskiego, zwanym dalej **Pracodawcą**,

a

Panią **Moniką Nietrzebka**,

zwaną dalej **Pracownikiem**,

o następującej treści:

§ 1

1. Pracodawca wyraża zgodę na podnoszenie przez Pracownika kwalifikacji zawodowych na studiach podyplomowych w Centrum Kształcenia Podyplomowego Uczelni Łazarskiego, ul. Świeradowska 43, 02-662 Warszawa, na kierunku: *Zarządzanie nieruchomościami* w roku akademickim 2019/2020, zobowiązując się jednocześnie do:

- 1) pokrycia kosztów nauki w wysokości 50% kosztów czesnego obowiązującego w danym roku akademickim tj. 1.440,00 zł (słownie złotych: jeden tysiąc czterysta czterdzieści zł 00/100) za jeden rok studiów,
- 2) udzielania Pracownikowi płatnych zwolnień z całości lub części dnia pracy na udział w obowiązkowych zajęciach oraz dojazd na nie, zgodnie z harmonogramem ustalonym przez organizatora,

2. Świadczenia o których mowa w ust. 1 pkt 1 Pracodawca zrealizuje po przedłożeniu przez Pracownika wystawionych przez szkołę dokumentów niezbędnych do określenia rodzaju i wysokości świadczenia, faktury wystawionej przez organizatora oraz zaświadczenia o przyjęciu na kolejny semestr.

3. W przypadku powtarzania przez Pracownika semestru świadczenie określone w ust.1 nie przysługuje.

§ 2

Pracownik zobowiązuje się:

- 1) podjąć naukę w wyznaczonym terminie i kontynuować ją zgodnie z programem,
- 2) terminowo zdawać obowiązujące egzaminy,
- 3) ukończyć naukę w terminie przewidzianym w programie oraz powiadomić o tym Pracodawcę przedstawiając dyplom ukończenia szkoły,
- 4) przepracować w Urzędzie Miasta Milanówka co najmniej 3 lata od momentu ukończenia szkoły.

§ 3

1. Pracownik, który w trakcie nauki lub w terminie trzech lat po jej zakończeniu:

- 1) bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie się podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji;
- 2) zostanie zwolniony bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w terminie 2 lat;
- 3) rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ Kodeksu pracy (z powodu mobbingu);
- 4) rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ Kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach

– jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

2. Pracownik zobowiązuje się uregulować wszystkie należności związane z niniejszą umową, niezwłocznie po wezwaniu, chyba że Strony uzgodnią inny termin zapłaty lub Pracodawca odstąpi od żądania zwrotu kosztów w części lub w całości.

3. Pracownik wyraża zgodę na potrącenie kosztów, o których mowa w ust. 1, ze swojego wynagrodzenia oraz innych należności wynikających ze stosunku pracy.

§ 4

Umowa obowiązuje Strony od momentu jej zawarcia, do momentu wygaśnięcia wszystkich zobowiązań określonych w niniejszej umowie.

§ 5

Wszelkie zamiany i uzupełnienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.


§ 6

W sprawach nieuregulowanych w umowie będą miały zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego

§ 7

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z czego dwa egzemplarze dla Pracodawcy, a jeden dla Pracownika.


.....
Pracownik


BURMISTRZ
MIASTA MIŁANÓWKA
.....
Pracodawca

SKARBNIK MIAST
Główny Księgowy Budżetu

mgr inż. Bożena Sehn